gemeente Brunssum

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Brunssum.

Nr. 129871
30 december
2015

Overgangsregeling pensioengratificatie gemeente Brunssum

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Brunssum;

Gelet op de overeenstemming in het Georganiseerd Overleg (GO) van de gemeente Brunssum d.d. 15 oktober 2015 in het kader van de invoering van het uniform beloningshoofdstuk (hoofdstuk 3) van de CAR/UWO per 1 januari 2016, en gelet op de kennisgeving d.d. 16 oktober 2015 aan de Ondernemingsraad van de gemeente Brunssum;

Gelet op het eerdere besluit van het college van Burgemeester en Wethouders inzake het toekennen van een gratificatie bij een ontslag wegens ouderdomspensioen;

Stellend dat waar in deze regeling personen in de mannelijke vorm worden geduid ook de vrouwelijke vorm aan de orde kan zijn;

Besluit

vast te stellen de navolgende "Overgangsregeling pensioengratificatie".

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:
CAR/UWO: de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst;
Ambtenaar: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1 van de CAR/UWO;

Artikel 2 Criteria

1. Aan de ambtenaar aangesteld door de gemeente Brunssum voor de datum van 1 januari 2016, die in de periode 2016 tot en met 2025 volledig ontslag wordt verleend als gevolg van pensionering en respectievelijk 10 tot 20 jaar, 20 tot 30 jaar, of meer dan 30 jaar onafgebroken in dienst is van de Gemeente Brunssum, wordt op basis van deze overgangsregeling een bruto pensioengratificatie toegekend per de betreffende ontslagdatum.
2. De hoogte van de in lid 1 genoemde pensioengratificatie wordt in de periode 2016 tot en met 2025 vastgesteld op een afbouwend deel van de per 1 januari 2016 vervallen gratificatie bij ouderdomspensioen als beschreven in lid 3 en lid 4 van dit artikel.
3. Het in lid 2 genoemde afbouwende deel wordt bepaald volgens onderstaande staffel:
   Pensioen in 2016 100% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2017 90% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2018 80% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2019 70% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2020 60% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2021 50% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2022 40% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2023 30% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2024 20% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
   Pensioen in 2025 10% van de in lid 2 en 4 genoemde vervallen gratificatie ouderdomspensioen
4. De in lid 2 genoemde grondslag voor de berekening van de pensioengratificatie betreft de per 1 januari 2016 vervallen gratificatie ouderdomspensioen welke als volgt is opgebouwd:
   a. Bij een onafgebroken diensttijd bij de gemeente Brunssum tussen de 10 en 20 jaar bedraagt de vervallen gratificatie ouderdomspensioen een half maandsalaris, inclusief vakantietoelage, eindejaarsuitkering en werkgeversbijdrage levensloop;
   b. Bij een onafgebroken diensttijd bij de gemeente Brunssum tussen de 20 en 30 jaar bedraagt de vervallen gratificatie ouderdomspensioen een heel maandsalaris, inclusief vakantietoelage, eindejaarsuitkering en werkgeversbijdrage levensloop;
   c. Bij een onafgebroken diensttijd bij de gemeente Brunssum van 30 jaar of meer bedraagt de vervallen gratificatie ouderdomspensioen anderhalf maandsalaris, inclusief vakantietoelage, eindejaarsuitkering en werkgeversbijdrage levensloop.

Artikel 3 Besluitvorming

De toekenning van pensioengratificaties conform onderhavige overgangsregeling vindt plaats op grond van het algemeen mandaatbesluit van 27 januari 2015 en het daaraan gekoppelde mandaatregister.

Artikel 4 Slotbepaling

Deze regeling, welke kan worden aangehaald als "Overgangsregeling pensioengratificatie", treedt in werking met ingang van 1 januari 2016 en vervangt het besluit van het college van Burgemeester en Wethouders inzake het toekennen van een gratificatie bij een ontslag wegens ouderdomspensioen.

Het college van burgemeester en wethouders van Brunssum, 2 november 2015

burgemeester.
secretaris.